

Семинар-совещание на тему: история и развитие Антикоррупционной службы Казахстана

Дата проведения: 18.03.2025 года

Участники:

список прилагается

Проводит:

Комплаенс менеджер Копбаев Н.Н.

Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (далее - Антикоррупционная служба РК) является государственным органом по противодействию коррупции, непосредственно подчиненным и подотчетным Президенту Республики Казахстан, осуществляющим формирование и реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и координацию в сфере противодействия коррупции, а также выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

В целях формирования антикоррупционной культуры среди работников Общества, предлагается ознакомление с историей и развитием Антикоррупционной службы РК.

Развитие антикоррупционной системы включает в себя:

- принятие нормативно-правовых актов РК;
- присоединение РК к международным организациям и конвенциям по борьбе с коррупцией;
- принятие Концепции антикоррупционной политики на 2022-2026 годы и План действий.

Изменение методов и подходов в борьбе с коррупцией:

С принятием в 1998 году Закона РК «О борьбе с коррупцией» были определены цели, задачи, основные принципы, а также начата политика по ужесточению уголовной ответственности. С 2015 года приоритетом в борьбе с коррупцией стали меры превентивного характера. Законом РК «О противодействии коррупции» введены инструменты превенции: антикоррупционный мониторинг; анализ коррупционных рисков; формирование антикоррупционной культуры; антикоррупционная экспертиза проектов НПА (с 2019 года); меры финансового контроля

Три основные функции Антикоррупционной службы РК:

- превенция
- выявление коррупционных преступлений в государственном секторе;
- расследование (взяточничество, хищения, превышение должностных полномочий и др.)

Концепция Антикоррупционной политики 2022-2026

- устранение предпосылок коррупции
- формирование антикоррупционной культуры
- обеспечение неотвратимости

Задачи Антикоррупционной политики 2022-2026

- формирование нетерпимости к коррупции
- исключение возможностей коррупции
- совершенствование мер по обеспечению неотвратимости ответственности
- усиление роли гражданского общества в противодействии коррупции
- обеспечение эффективного мониторинга реализации антикоррупционных мер
- дальнейшее совершенствование деятельности уполномоченного органа по противодействию коррупции

Что включает в себя превенция коррупции?

выявление и устранение коррупционных рисков	антикоррупционная культура (просвещение и образование)	антикоррупционный комплаенс в квазигоссекторе
---	--	---

вовлечение гражданского общества	антикоррупционные проекты	антикоррупционные исследования
----------------------------------	---------------------------	--------------------------------

Выявление и устранение коррупционных рисков

анализ коррупционных рисков
 антикоррупционный мониторинг
 антикоррупционная экспертиза проектов правовых актов

Антикоррупционная культура

антикоррупционное просвещение (молодежь, госслужба, частный сектор Ю общество)
 антикоррупционное образование (детсады, школы, колледжи, ВУЗы)

Стандарты этики

этический кодекс госслужащих – этический кодекс сотрудников правоохранительных органов – кодекс судейской этики – кодекс служебной этики гражданских служащих

Взаимодействие с общественностью

Антикоррупционное просвещение - принятие мер, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению

Комиссии по противодействию коррупции - осуществляют свою деятельность при общественных советах акиматов

Усиление координации деятельности комплаенс-служб – за Антикоррупционной службой РК законодательно закреплена координация деятельности комплаенс-служб

Общественный совет Антикоррупционной службы РК – Консультативно-совещательный орган, который занимается обеспечением общественного контроля

Вовлечение общественности

Закон РК «Об общественном контроле» от 02 октября 2023 года

- обсуждения актов и решений госорганов
- оценка актов и решений
- мониторинг за деятельностью госорганов

Закон РК «Об общественных советах»

- 258 советов
- представление интересов общества
- взаимодействие между госорганом и обществом и его развитие
- контроль за деятельностью госоргана

ПРОЕКТ

«АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ВОЛОНТЕРСТВО»

(с 2023 года по настоящее время)

- 2400 волонтеров
- предотвращены закупки по завышенным ценам на \$ 31 млн (**₸ 15 млрд**)
- мониторинг качества дорог



Каналы сообщений о коррупции

e.Otinish

call-центр Агентства 1424

телеграм-канал

С 2022 года каждый госорган реализует 4 группы проектов

- выявление коррупционных рисков
- устранение коррупционных рисков
- укрепление антикоррупционной культуры
- превенция коррупции в госоргане

**Предупреждение коррупции и соблюдение требований
антикоррупционного законодательства в квазигоссекторе**

В субъектах квазигоссектора предусмотрены структурные подразделения, исполняющие функции комплаенс-служб

Комплаенс-служба независима от исполнительного органа, подотчетна совету директоров или наблюдательному совету

Антикоррупционная служба РК осуществляют координирующую роль

Типовое положение комплаенс-служб	Методические рекомендации по превенции коррупции в организациях	Конференции, семинары, «Школа антикоррупционного комплаенса»	Телеграм-чат для обратной связи комплаенс- офицеров
---	---	---	---

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕРЫ (2019-2024)

Общественный контроль	Полный запрет на дарение подарков должностным лицам	Антикоррупционный комплаенс в квазигоссекторе	Ужесточение ответственности за коррупцию (сотрудники правоохран. органов, судьи, взяточдатели и посредники)
Усиление защиты осведомителей	Запрет на зарубежные счета для госслужащих, депутатов и судей	Антикоррупционная экспертиза проектов правовых актов	Пожизненный запрет осужденным за коррупцию работать на госслужбе и в квазигоссекторе
Увеличение выплат гражданам за сообщения о фактах коррупции	Обязанность кандидатов на государственную должность уведомлять о работающих в организации родственниках	Ответственность руководителей за коррупцию подчиненных	

Ответственность за неосновательное обогащение

Расходы превышают доходы

Фискальные

превышение суммы расхождения
в размере 1000-кратного МРП

административный штраф
90% от суммы расхождения

Карьерные

расхождение должно превысить
годовой доход

увольнение с госслужбы по отрицательным мотивам
на три года

ВНЕДРЯЕМЫЕ МЕРЫ

Специальный закон о проверке на профессиональную добросовестность
«INTEGRITY CHECK»

Уголовная ответственность за обещание/предложение взятки

Усиление ответственности юридических лиц

Детальная регламентация

урегулирования конфликта интересов

Публичный реестр коррупционеров

Дисциплинарная ответственность руководителей госорганов и организаций за
непринятие антикоррупционных мер

Отнесение вымогательства незаконного вознаграждения отдельными
категориями граждан к коррупционным преступлениям
(медики, преподаватели, работники ЦОНов и др.)

Индекс восприятия коррупции -2023

Баллов 38/100

Место 93/180

Индекс контроля коррупции

(Всемирные банк-индикаторы качества госуправления)

Казахстан 48,6%

Среди 214 стран 48% стран имеют показатели ниже

Индекс верховенства закона

Место 59/140

Индекс публичной добросовестности

Место 58/119

РАСШИРЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ БЕЗНАЛИЧНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

(за последние 5 лет)

объем безналичных расчетов в 22 раза

онлайн платежей в 40 раз

доля безналичных платежей с 37% до 88%

ЦИФРОВОЙ ТЕНГЕ

«Окрашивание денег» при освоении бюджетных средств

- усиление прозрачности гос. расчетов через маркировку бюджетных средств

- механизм «окрашивания денег» с момента выделения средств и до их освоения

- присвоение каждой банковской транзакции уникального идентификатора

Примечание: информация подготовлена на основе материала, размещенного на <https://www.gov.kz/memleket/entities/anticorruption/documents/details/565201?lang=ru> (история и развитие Антикоррупционной службы Казахстана)

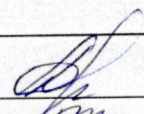
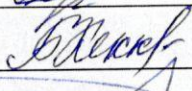
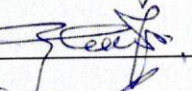
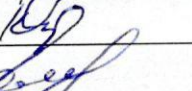
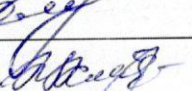
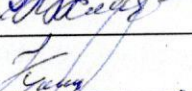
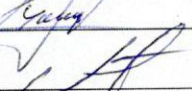
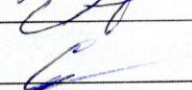
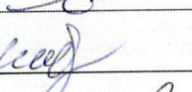
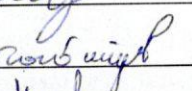
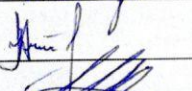
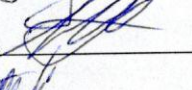
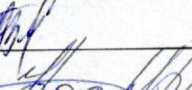
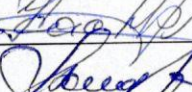
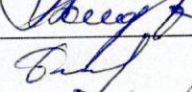
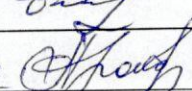
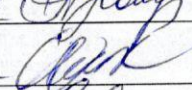
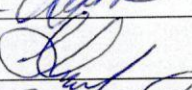
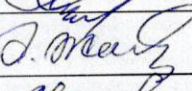
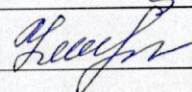
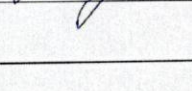
Комплаенс менеджер



Копбаев Н.Н.

Список работников АО «УК СЗЗ Хоргос-Восточные ворота», участвовавших на семинар-обучении, на тему: «история и развитие Антикоррупционной службы Казахстана»

18.03.2025 г.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1	Бермеханова Д.А.	менеджер 2 уровня	
2	Бексютанова К.Б.	менеджер 1 уровня	
3	Казаховская К.Д.	менеджер 2 уровня	
4	Тукенов А.А.	менеджер 2. уровня	
5	Турсун М.Ч.	О. оператор	
6	Алимухамбетов К.Н.	менеджер отдела по правов.	
7	Калимулдинов Е.К.	гл. бухгалтер	
8	Жуналиев А.М.	менеджер орг. попри	
9	Жабидин К.Е.	Ведущий инженер	
10	Усенов А.У.	Менеджер 2 уровня	
11	Сарсенов Д.К.	Ведущий инженер	
12	Балимулдин А.К.	нач. СЗМЧ	
13	Медведев М.	менеджер отдела ИТ	
14	Кабимолдин А.И.	менеджер орг. ИТ	
15	Нурсамов А.А.	ведущий инженер ТЭО	
16	Бодунов Б.Т.	менеджер 1 уровня	
17	Богданов А.А.	менеджер 3 уровня	
18	Васильков А.И.	Ведущий инженер	
19	Ахмедова М.А.	менеджер 2 уровня	
20	Бердигулова Д.	менеджер 2 уровня	
21	Молдабаева А.	менеджер 2 уровня	
22	Сатбалдиева Г.	менеджер 2 уровня	
23	Мусинов И.И.	Гл. бухгалтер	
24	Жақыбай Ж.О.	нач. УПОР	
25	Масинова А.У.	нач. УПОР	